

# Les congés payés 🌞 et les congés parentaux 👶

Paid leave 🌞 and Parental Leave 👶

19 Juillet 2022  
July 19th, 2022



Association pour une Solidarité Syndicale  
de l'École Polytechnique

# Les trois unités de l'ASSEP | ASSEP's three units

Chargés de cours

Auxiliaires d'enseignement

Post-doctorants

Lecturers

Teaching Assistants

Post-Doctoral Fellows

*Union website: <https://syndicat-asep.org/>*



# Nous contacter | Contact us

- **Sébastien Paquette** coordinateur  
[assep.coordination@gmail.com](mailto:assep.coordination@gmail.com)
  - **Roxanne Gendron** conseillère syndicale  
[assepinformation@gmail.com](mailto:assepinformation@gmail.com)  
B-312, les mardi et jeudi, de 13h30 à 17h
  - **Jeanne Joachim** responsable des relations de travail pour l'unité des postdoc  
[assep.postdoc@gmail.com](mailto:assep.postdoc@gmail.com)
  - **Mohamed Amine Merzouk** délégué
- **Sébastien Paquette** coordinator  
[assep.coordination@gmail.com](mailto:assep.coordination@gmail.com)
  - **Roxanne Gendron** union advisor  
[assepinformation@gmail.com](mailto:assepinformation@gmail.com)  
B-312, Tuesday and Thursday, 1:30 pm to 5 pm
  - **Jeanne Joachim** work relationships representative for the postdoc unit  
[assep.postdoc@gmail.com](mailto:assep.postdoc@gmail.com)
  - **Mohamed Amine Merzouk** delegate



**Les congés payés** 🌞

**Paid leave** 🌞



Association pour une Solidarité Syndicale  
de l'École Polytechnique

## Chargés de cours

## Lecturers

article  
17

### Congés de maladie :

- 21 jours consécutifs à 100% du salaire
- Le reste de la session à 85% du salaire
- Il faut postuler sur les charges, lors d'une absence dépassant la session en cours, afin d'obtenir du pointage

### Sick leave:

- 21 consecutive days at 100% of the salary
- The remaining of the semester at 85% of the salary
- You have to apply on charges, for a leave of more than the semester, to obtain points on the course



## Chargés de cours

## Lecturers

article  
17

### Décès (# jours sans perte de salaire) :

- de la personne conjointe ou enfant ou parent (5)
- parent de la personne conjointe (3)
- frère, soeur (3)
- grands-parents, petits-enfants (2)
- oncle, tante, neveu, nièce (1)

### Death (# days without salary loss):

- of spouse or child or parent (5)
- parent of spouse (3)
- brother, sister (3)
- grandparents, grandchildren (2)
- uncle, aunt, nephew, niece (1)



## Auxiliaires d'enseignement

## Teaching Assistants

article  
10

- Compensation (prime sur le salaire) pour les jours fériés
- Soutenance ou congrès : 1 semaine sans salaire
- Possibilité d'échange d'horaire avec des collègues
- Décès : 1 jour sans salaire
  - (Normes du travail)

- Compensation (prime on salary) for public holidays
- Thesis defense or convention : 1 week without pay
- Possibility of exchanging schedules with colleagues
- Death : 1 day without salary
  - (Labour minimal conditions)



## Post-doctorants

### Vacances :

- 2 jours/mois travaillés, jusqu'à 23 jours/an (crédit de vacances au 1er juin)
- + 15 jours fériés (dont période Noël - jour de l'An)
  
- les vacances annuelles accumulées ne peuvent pas être remplacées en salaire
- si arrêt de l'emploi, indemnité de :  
9,2% (1er juin à départ) - jours pris

## Post-Doctoral Fellows

### Vacation:

- 2 days/month worked, up to 23 days/year (vacation credit established June 1st)
- + 15 holidays (includes Christmas - New Year's Eve period)
  
- accumulated annual vacation cannot be replaced in salary
- if employment is terminated, compensation of:  
9.2% (June 1 to departure) - days taken

article  
18

article  
19





## Post-doctorants

Congé sans traitement :

- En accord avec supervision
- Jusqu'à 3 mois

Congés maladie, blessures, ou raisons familiales :

- 10 jours ouvrables
- déclaration d'un médecin après 3 jours
- non tenu de divulguer la nature de la maladie ou blessure à supervision

## Post-Doctoral Fellows

Leave without pay:

- By mutual agreement with supervision
- Up to 3 months

Sick leave:

- 10 working days
- medical report after 3 days
- not required to disclose the nature of the illness or injury to supervision

article  
21

article  
16



### Congés sociaux pour (# de jours) :

- Décès :
  - de la personne conjointe ou enfant ou parent (5)
  - parent de la personne conjointe (3)
  - frère, soeur (3)
  - grands-parents (2)
  - oncle, tante (1)
  - +1 jour si cérémonie à plus de 160 km
- Mariage ou union civile (5)
- Déménagement (1/an)

### Social leave for (# de jours):

- Death:
  - of spouse or child or parent (5)
  - parent of spouse (3)
  - brother, sister (3)
  - grandparents (2)
  - uncle, aunt (1)
  - +1 day if ceremony is more than 160 km away
- Marriage or civil union (5)
- Moving (1/an)

**Les congés parentaux** 🧒

**Parental Leave** 🧒



Association pour une Solidarité Syndicale  
de l'École Polytechnique

# RQAP | QPIP

RQAP : Régime Québécois d'Assurance Parentale

Conditions d'admissibilité :

- résident du Québec
- cesser de travailler
- avoir un revenu assurable d'au moins 2000\$ sur dernière année
- avoir payé une cotisation au RQAP sur dernière année

<https://www.rqap.gouv.qc.ca/fr/travailleur-salarié/conditions-dadmissibilite>

QPIP : Quebec Parental Insurance Plan

Eligibility Conditions:

- resident of Québec
- stop working
- have at least \$2,000 in insurable income during preceding year
- have paid QPIP during preceding year

<https://www.rqap.gouv.qc.ca/en/wage-earner/eligibility-conditions>



## Post-doctorants

## Post-Doctoral Fellows

article  
15

Pour tous (maternité, paternité, adoption):

- éligible après 20 semaines de travail
- préavis à la supervision: > 2 semaines

Congé de maternité :

- Durée :
  - jusqu'à 20 semaines (~5 mois)
  - si non admissible au RQAP\*: 12 sem.
  - inclus la date d'accouchement
  - débute au plus tôt 16 semaines avant la date prévue
- Paie : 93%

\* Régime Québécois d'Assurance Parentale

For all (maternity, paternity, adoption):

- eligible after 20 weeks of work
- notice to supervision: > 2 weeks

Maternity leave :

- Duration :
  - up to 20 weeks (~5 months)
  - if not eligible for QPIP\*: 12 weeks
- including the date of birth
- begins no earlier than 16 weeks before the expected date of birth
- Pay: 93%

\* Quebec Parental Insurance Plan



## Post-doctorants

## Post-Doctoral Fellows

article  
15

### Congé d'adoption:

- Durée : 20 semaines
- Paie : 93%

### Congé de paternité :

- Durée :
  - 1 semaine (jusqu'à sem. 2)
  - + 5 semaines (jusqu'à sem. 52)
  - doit être admissible au RQAP\*
- Paie : 93%

\* Régime Québécois d'Assurance Parentale

### Adoption leave:

- Duration: 20 weeks
- Pay: 93%

### Paternity leave :

- Duration:
  - 1 week (up to week 2)
  - + 5 weeks (up to week 52)
  - must be eligible for QPIP\*
- Pay: 93%

\* Quebec Parental Insurance Plan



## Post-doctorants

## Post-Doctoral Fellows

article  
15

### Congé parental sans traitement:

- Durée : jusqu'à 65 semaines (~16 mois)
- À prendre jusqu'à semaine 78
- Paie : RQAP seulement

<https://www.rgap.gouv.qc.ca/fr/a-propos-du-regime/simulateur-de-calcul-de-prestations>

### Parental leave without pay:

- Duration: up to 65 weeks (~16 months)
- To be taken up to week 78
- Pay: QPIP only

<https://www.rgap.gouv.qc.ca/en/about-the-plan/benefit-calculation-simulator>



Comme pour les postdocs, excepté :

- Compensation à 90 % du salaire
- Le retour doit coïncider avec le début d'une session
- Nécessité de postuler pour accumuler du pointage pendant son congé

As for postdocs, except:

- Compensation at 90% of salary
- The return must coincide with the beginning of a semester
- Need to apply to accumulate points while on leave



## Auxiliaires d'enseignement

## Teaching Assistants

article  
10

Maternité : Compensation de 23 % en plus  
du RQAP pour les 8 premières semaines

RQAP pour le reste

Maternity : Compensation of 23 % in  
addition to the QPIP for the first 8 weeks

QPIP for the rest



# Séance de questions

Q&A



Association pour une Solidarité Syndicale  
de l'École Polytechnique

# Nous contacter | Contact us

- **Sébastien Paquette** coordinateur  
[assep.coordination@gmail.com](mailto:assep.coordination@gmail.com)
  - **Roxanne Gendron** conseillère syndicale  
[assepinformation@gmail.com](mailto:assepinformation@gmail.com)  
B-312, les mardi et jeudi, de 13h30 à 17h
  - **Jeanne Joachim** responsable des relations de travail pour l'unité des postdoc  
[assep.postdoc@gmail.com](mailto:assep.postdoc@gmail.com)
  - **Mohamed Amine Merzouk** délégué
- **Sébastien Paquette** coordinator  
[assep.coordination@gmail.com](mailto:assep.coordination@gmail.com)
  - **Roxanne Gendron** union advisor  
[assepinformation@gmail.com](mailto:assepinformation@gmail.com)  
B-312, Tuesday and Thursday, 1:30 pm to 5 pm
  - **Jeanne Joachim** work relationships representative for the postdoc unit  
[assep.postdoc@gmail.com](mailto:assep.postdoc@gmail.com)
  - **Mohamed Amine Merzouk** delegate

