

**Cycle de vie  d'une convention collective et
Règles  de procédure**

**Life cycle  of a collective convention and
Rules  of procedure**

22 Septembre 2022
September 22th, 2022



Association pour une Solidarité Syndicale
de l'École Polytechnique

Les trois unités de l'ASSEP | ASSEP's three units

Chargés de cours

Auxiliaires d'enseignement

Post-doctorants

Lecturers

Teaching Assistants

Post-Doctoral Fellows

Union website: <https://syndicat-asep.org/>



Info pour postdocs | News for postdocs

Versement des rétroactions : initialement prévu pour le 18 septembre

⇒ erreur côté Polytechnique : seront versées le **6 octobre**

Choix de régime d'**assurance collective** : courriels le 12 et le 19 septembre

⇒ si non reçus, contacter :
presenceautravail@polymtl.ca

Retroactive payments: initially scheduled for September 18

⇒ error on the Polytechnique side: will be paid on **October 6**

Choice of **group insurance plan**: emails on September 12 and 19

⇒ if not received, contact:
presenceautravail@polymtl.ca

RAPPEL - assurance santé - adhésion au 1er janvier 2023

De: Service des ressources humaines, Présence au travail



Assurance collective des employés de Polytechnique

- Perte du 3% de compensation pour les avantages sociaux (~890\$ pour le salaire plancher actuel)
- Prime d'assurance pour l'employé taxes incluses (50%):
 - Plan Bleu: 82,27\$/mois (familial: 220,49\$/mois)
 - Plans Orange et Vert: 74,11\$/mois (familial: 198,59\$/mois)
 - Protection de base de la RAMQ incluse (~700\$/an)

Polytechnique employees group insurance

- Loss of the 3% of compensation for lack of benefits (~890\$ for the current floor wage)
- Insurance cost for the employee taxes included (50%):
 - Blue Plan: 82.27\$/month (family: 220.49\$/month)
 - Orange and Green Plans: 74.11\$/month (family: 198.59\$/month)
 - Basic RAMQ protection included (~700\$/year)

Nous contacter | Contact us

- **Sébastien Paquette** coordinateur
asep.coordination@gmail.com
- **Roxanne Gendron** conseillère syndicale
asepinformation@gmail.com
B-312, les mardi et jeudi, de 13h30 à 17h
- **Jeanne Joachim** responsable des relations de travail pour l'unité des postdoc
asep.postdoc@gmail.com
- **Vincent Brouillard** Responsable aux relations du travail des auxiliaires d'enseignement
asep.ae@gmail.com
- **Sébastien Paquette** coordinator
asep.coordination@gmail.com
- **Roxanne Gendron** union advisor
asepinformation@gmail.com
B-312, Tuesday and Thursday, 1:30 pm to 5 pm
- **Jeanne Joachim** work relationships representative for the postdoc unit
asep.postdoc@gmail.com
- **Vincent Brouillard** work relationships representative for the teaching assistants unit
asep.ae@gmail.com





Cycle de vie  d'une convention collective

Life cycle  of a collective convention



Période de validité | Duration of validity

Les trois conventions collectives sont entrées en vigueur cet été.

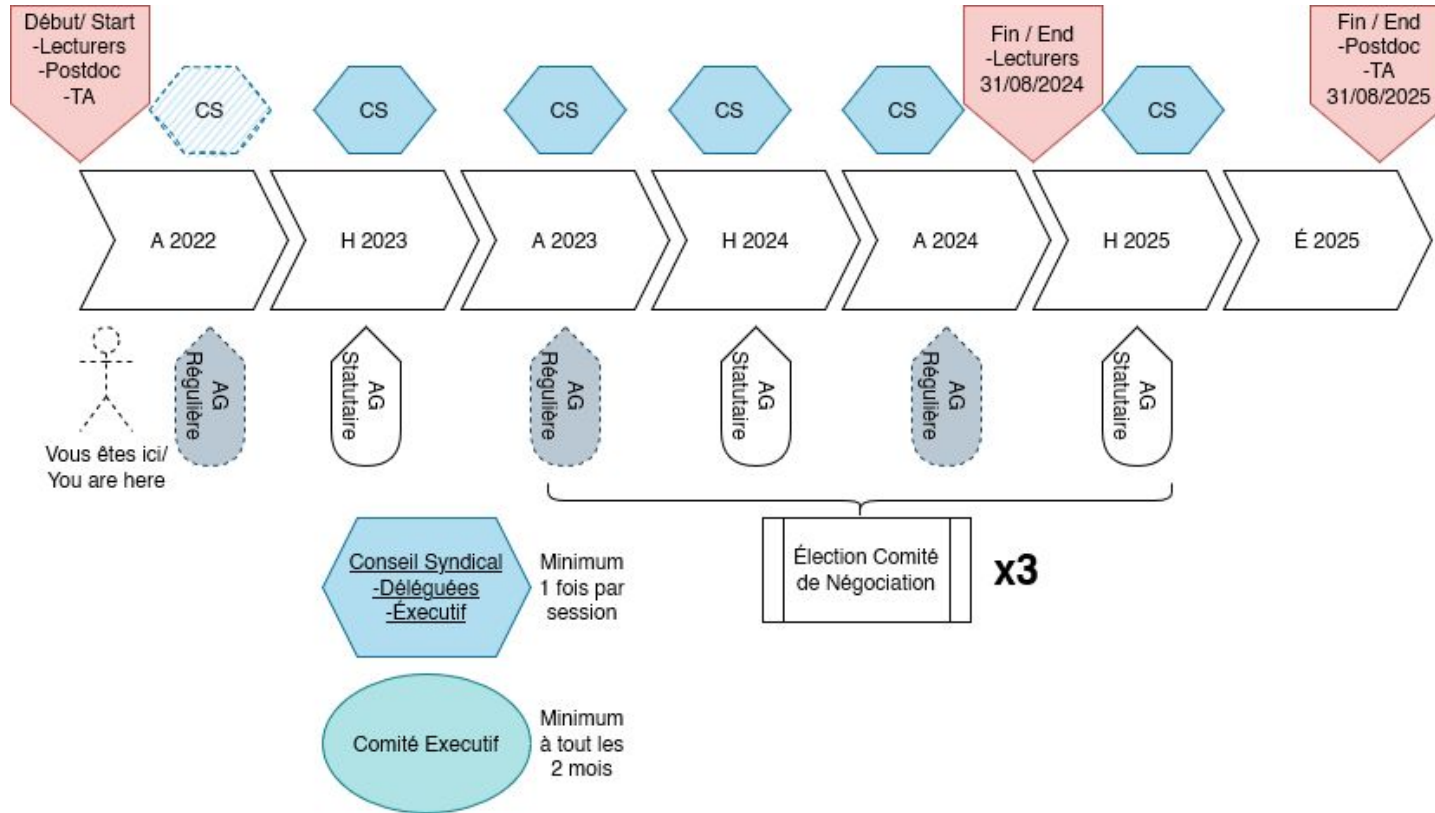
- Celle des **Chargés de cours** se termine le **31 août 2024**
- Celle des **post-doctorants** et celle des **auxiliaires d'enseignement** se terminent le **31 août 2025**

The three collective agreement are in force since this summer.

- The **Lecturer's** one will end on **31 august 2024**
- The **post-doc's** one and the **teaching assistants** one will end on **31 august 2025**



Vie de la convention collective | Collective agreement life



Comités et instance d'autorité| Comity and authority body

- Assemblée générale décisionnelle
 - Assemblée générale d'unité
 - pour tout ce qui considère la convention collective d'une unité
 - Conseil syndical
 - Déléguées + comité exécutif
 - Comité exécutif
 - Comité de travail
 - ex: comité de négociation et le comité du syndic
- Decision-making General Assembly
 - Unit General Assembly
 - for everything relating to the collective agreement of the unit
 - Union Council
 - Delegates + executive committee
 - Executive Committee
 - Working Committee
 - ex: Negotiating Committee, Syndic Committee

Assemblée générale | General assembly

- Assemblée générale décisionnelle
 - Statutaire
 - minimalement une fois par an
 - Régulière
 - au besoin
 - Spéciale
 - 1 seul sujet
 - au besoin
 - convocation 72 heures avant
- Decision-making Général Assembly
 - Statutory
 - at least once per year
 - Regular
 - as needed
 - Special
 - 1 subject
 - as needed
 - notice 72h before



Conseil Syndical | Union Council

- Composition
 - Membres de l'exécutif
 - Délégué(e)s
 - Quorum
 - 50% + 1 des délégué(e)s
 - Pouvoirs
 - s'assurer que l'exécutif remplit bien son mandat donné par l'AGD.
 - voir article 18 des règlements
 - Réunions
 - au besoin, minimalement 1 fois par session
- Composition
 - Executive committee member
 - Delegate
 - Quorum
 - 50% + 1 of delegate
 - Pouvoirs
 - insure the executive committee follows its mandate from the AGD
 - see article 18 of the rules and regulations
 - Meetings
 - as needed, at least once per semester





Règles 🎲 de procédure

Rules 🎲 of procedure



Règlements vs. code de procédure | Rules and regulations vs. code of procedure

- Statuts et règlements :
 - 8 chapitres, 40 articles, 20 pages.
 - Définit les différentes **instances**, leurs **rôles**, leurs **pouvoirs** et le **quorum** associé.
 - Encadre le **fonctionnement du syndicat** dans son ensemble.
- Code de procédure (Code Véronneau)
 - En annexe 1 des statuts et règlements.
 - 4 chapitres, 37 articles, 15 pages.
 - Encadre le **fonctionnement d'une assemblée**.
 - En cas de conflit avec les règlements ce sont les règlements qui priment.
- Rules and regulations :
 - 8 chapters, 40 articles, 20 pages.
 - Define the different **bodys**, their **role**, their **powers** and the associated **quorum**
 - Regulates the overall operations of the union
- Code of procedure (Code Véronneau)
 - In annexe 1 of the rules and regulations
 - 4 chapters, 37 articles, 15 pages.
 - Regulates the **operations during an assembly** .
 - In case of conflict with the rules and regulation, those prevail.



Code Véronneau 101 | Véronneau Code 101

Préambule :

- I. “[...] visent le plein exercice des valeurs de démocratie participative [...]”
- II. L’esprit des règles est plus important que la forme pour une participation pleine et entière de tous et toutes.
- III. L’animatrice doit agir pour préserver l’équité et le respect tout au long des débats.
- IV. “[...]l’animatrice doit agir de façon à faire connaître et à faire comprendre les présentes règles;”
- V. La bonne foi et le “gros bon sens” sont de mise. Les règlements sont là pour aider à la discussion et non avantager celui ou celle qui les maîtrise.
- VI. “Ces règles visent à assurer la légitimité des décisions prises[...].”
- VII. En cas de conflit avec les règlements, les règlement l’emporte

Preamble :

- I. aim to guarantee the full extent of the participative democracy process.
- II. Rules as intended prime over rules as written for a full participation of everyone.
- III. The moderator needs to act to protect equity and respect durings debates.
- IV. The moderator act in order to inform and explain the Code of procedure
- V. Sincerity and common sense are expected of all. Rules are there to further the discussion not to abuse by those who know them.
- VI. The present code aim to insure the legitimacy of the decisions taken.
- VII. In case of conflict with rules and regulation, the rules and regulation prevail



Code Véronneau 101 | Véronneau Code 101

Questions de privilège:

- Point d'ordre
 - Sert à soulever un manquement à la procédure.
- Appel de décision de l'animateur
 - Le demandeur doit formuler quelle décision aurait dû être prise.
 - L'animateur pourra ensuite expliquer sa décision
 - Vote de la décision.
- **Point d'information**
 - **Sert à apporter des précisions sur le déroulement des procédures**
- Constatation du Quorum

Questions de privilège:

- Point of order
 - serves to raise issues with noncompliance with the Code.
- Appeal of moderator decision
 - The inquirer need to inform what decision should have been taken.
 - The moderator can then explain their decision.
 - Vote on the decision.
- **Point of information**
 - **Serves to add clarifications on the process**
- Quorum check



Code Véronneau 101 | Véronneau Code 101

Interventions et tours de parole:

- L'animateur ou l'animatrice attribue les tours de paroles.
- **S'adresser à l'animateur ou l'animatrice ou l'assemblée, plutôt qu'à un membre.**
- L'animateur ou l'animatrice peut convenir d'un **mode de fonctionnement** pour les interventions.
- Les membres qui ne sont pas encore intervenus sur un point auront la priorité sur celles et ceux s'étant déjà prononcés une fois.
- L'alternance des genres est encouragée (pour les tours de parole).

Interventions and speaking order:

- The moderator grants speaking turns.
- **Address the moderator or the assembly not a specific member.**
- The **moderator** can choose a **mode of operation** to grant speaking turns .
- Members who did not spoke on the motion will be consider before those who spoke.
- Alternating between gender is encouraged (for speaking turns).



Code Véronneau 101 | Véronneau Code 101

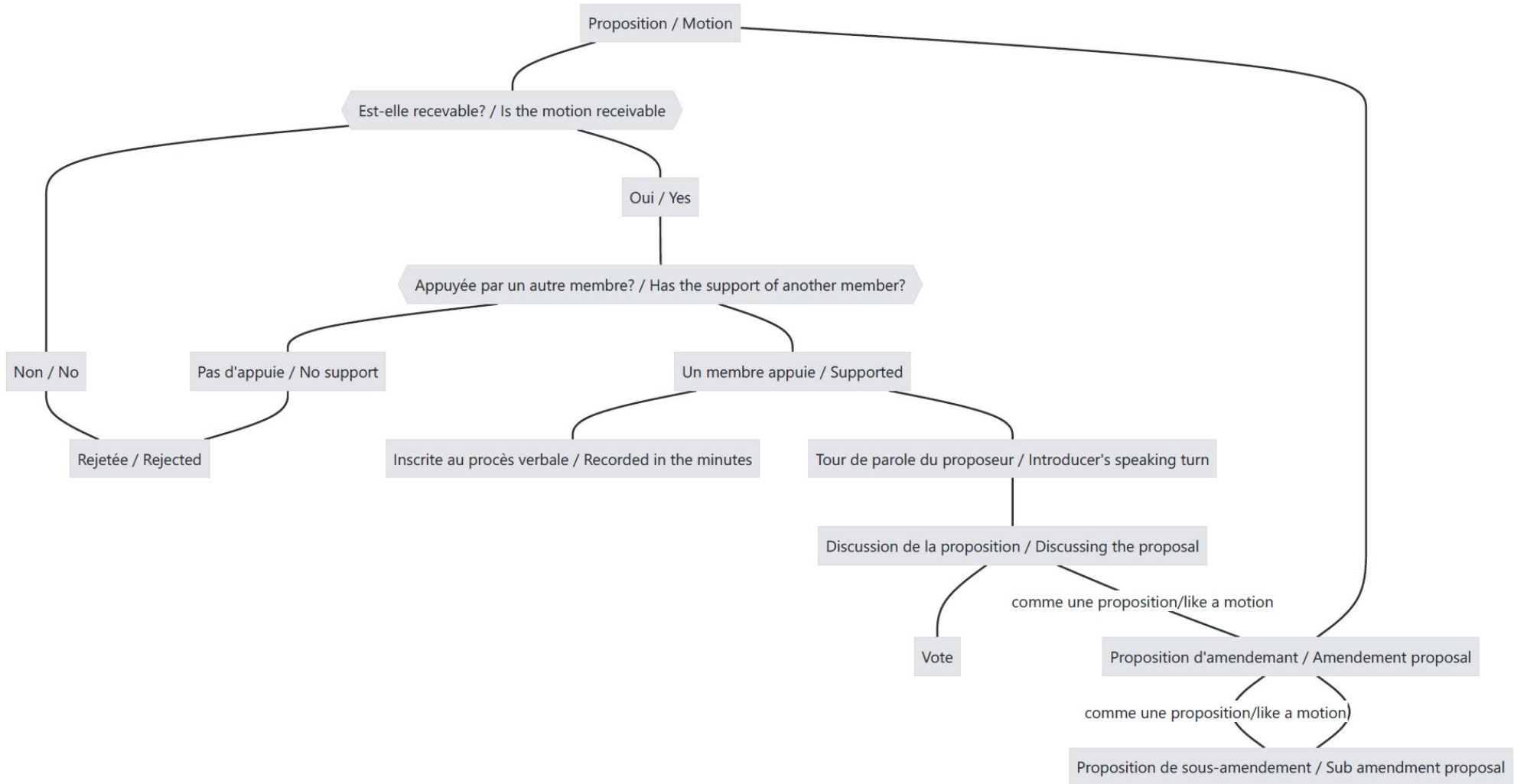
Proposition:

- Fondement du processus démocratique.
- Nécessite un **tour de parole**.
- On ne débat qu'**une seule proposition à la fois**. Il faut **accepter** ou **rejeter** une proposition avant de pouvoir continuer.
- Évitez les formulations négatives.
- **Irrecevable** si elle
 - est en **opposition** avec les **règlements** ou le **code de procédure**.
 - reprend, en tout, en partie ou de manière détournée l'essentiel d'une proposition précédemment débattue dans la même assemblée.

Motion:

- Basis of the democratic process.
- Needs a **speaking turn**.
- **Only one motion at a time**. The motion needs either to be **accepted** or **rejected** in order to continue.
- Avoid negative sentences.
- Irreceivable if
 - it is in opposition with the rules and regulations or the code of procedure.
 - it reformulate in full, in part or in a roundabout way an already debated motion during the assembly.





Code Véronneau 101 | Véronneau Code 101

Vote:

- Pour, Contre, Abstention
- Unanimité -> 0 Contre
- $\frac{2}{3}$ -> 2 fois plus de vote "Pour" que de "Contre"
- Majorité -> 50% + 1

Vote:

- For, Against, Abstention
- Unanimity -> 0 Against
- $\frac{2}{3}$ -> 2 times more vote "For" than "Against"
- Majority -> 50% + 1

articles 12,13 et 14 du code de procédure



Propositions privilégiées	Possible d'intervenir?	Applicable même si une proposition privilégiée est soumise à l'assemblée? (voir article 11)	Peut être amendée?	Adoptée si...
Retirer une proposition (article 25)	Oui.	Oui.	Non.	Unanimité.
Scinder une proposition (article 26)	Non.	Non.	Non.	Majorité.
Mise en dépôt (article 27)	Oui.	Non.	Oui.	Majorité.
Question préalable (article 28)	Non.	Oui.	Non.	2/3.
Changer la procédure de votation (article 29)	Oui.	Non.	Oui.	Majorité.
Reléguer à un comité/instance (article 30)	Oui.	Non.	Oui.	Majorité.
Décréter une plénière (article 31)	Oui.	Non.	Oui.	Majorité.
Fixer la durée des interventions (article 32)	Non.	Oui.	Non.	Majorité.
Passer au point suivant (article 33)	Oui.	Non.	Non.	Majorité.
Ajournement ou levée (article 34)	Oui.	Oui.	Oui.	Majorité.
Huis clos/exclusion (article 35)	Oui.	Non.	Non.	2/3.
Demande de recomptage (article 36)	Non.	Non.	Non.	SI jugée recevable
Suspendre un ou des articles du code (article 37)	Oui.	Oui.	Non.	2/3.

TABLEAU RÉSUMÉ DES PROPOSITIONS PRIVILÉGIÉES (CE TABLEAU EST À TITRE INDICATIF, RÉFÉREZ-VOUS AUX ARTICLES CONCERNÉS) :



Séance de questions

Q&A



Association pour une Solidarité Syndicale
de l'École Polytechnique

Nous contacter | Contact us

- **Sébastien Paquette** coordinateur
assep.coordination@gmail.com
- **Roxanne Gendron** conseillère syndicale
assepinformation@gmail.com
B-312, les mardi et jeudi, de 13h30 à 17h
- **Jeanne Joachim** responsable des relations de travail pour l'unité des postdoc
assep.postdoc@gmail.com
- **Vincent Brouillard** Responsable aux relations du travail des auxiliaires d'enseignement
assep.ae@gmail.com
- **Sébastien Paquette** coordinator
assep.coordination@gmail.com
- **Roxanne Gendron** union advisor
assepinformation@gmail.com
B-312, Tuesday and Thursday, 1:30 pm to 5 pm
- **Jeanne Joachim** work relationships representative for the postdoc unit
assep.postdoc@gmail.com
- **Vincent Brouillard** work relationships representative for the teaching assistants unit
assep.ae@gmail.com

