



Association pour une Solidarité Syndicale
de l'École Polytechnique

Les congés payés et les congés parentaux

27 juin 2024

Paid leave and Parental Leave

June 27th, 2024

Présentation bilingue

Fonctionnement :

- Présentation orale en français
- **Résumé** en anglais des éléments importants et **traduction à la demande**
- Questions permises à tous moments

Bilingual Presentation

Operation :

- Oral presentation in French
- English **summary** of key elements and **translation on demand**
- You can ask questions anytime



Did you know?

Part-time French courses are available for free for immigrants! You can even **get financial assistance** of 26\$/day for evening course (at least 4 hours/week) + 9\$/child for childcare if needed. 💰

Example : 2 x 3-hours evening courses, each week and for 6 months ~ 1250\$ of assistance

<https://www.quebec.ca/en/education/learn-french/part-time-courses/immigrants/part-time>

Not working for you?

Polytechnique also offers free French classes for Postdocs, at Beginners and Enricheds levels!

Contact us or Ayman for more information: stage.postdoc@polymtl.ca

L'ASSEP en deux mots

L'ASSEP est le syndicat qui défend les personnes :



chargées
de cours



répétitrices, correctrice,
surveillantes d'examen,
chargées de TD ou de TP



chercheuses
postdoctorales

Notre site internet :

<https://syndicat-asep.org/>



ASSEP in a nutshell

ASSEP is the union which defends:



lecturers



repetitors, correctors,
exam surveillants, practical
works supervisor



post-doctoral
researchers

Our website :

<https://syndicat-asep.org/>



Courriels de l'exécutif

Sébastien Paquette coordinateur
assep.coordination@gmail.com

Roxanne Gendron conseillère syndicale
assepinformation@gmail.com
B-312, les mardi et jeudi, de 13h30 à 17h

Laura Ahunon secrétariat, assep.sec@gmail.com

Dany Généreux responsable RT pour les personnes **chargées de cours**, assep.cc@gmail.com

Vincent Brouillard responsable RT pour les personnes **auxiliaires d'enseignement**, assep.ae@gmail.com

Cristina Rodriguez Seco responsable RT pour les personnes **post-doctorantes**, assep.postdoc@gmail.com

Mohamed Amine Merzouk responsable mobilisation et communications, assep.mob@gmail.com



Executive e-mails

Sébastien Paquette coordinator
assep.coordination@gmail.com

Roxanne Gendron union advisor
assepinformation@gmail.com
B-312, Tuesday and Thursday, 1:30 pm to 5 pm

Laura Ahunon secretary, assep.sec@gmail.com

Dany Généreux WR representative for **lecturers**,
assep.cc@gmail.com

Vincent Brouillard WR representative for
teaching assistants, assep.ae@gmail.com

Cristina Rodriguez Seco WR representative for
postdocs, assep.postdoc@gmail.com

Mohammed Amine Merzouk mobilization and
communications, assep.mob@gmail.com

Contenu de la présentation

Nous parlerons de **chaque unité** dans cette présentation, car :

- Vous pourriez **passer d'une unité à l'autre** à l'avenir, voire être déjà dans plusieurs unités 🧠
- Les conditions de personnes **employées à temps plein (post-doc)** vont :
 - 🌟 vous en apprendre davantage sur les **normes du travail au Québec**, et
 - 💡 vous donner une idée de **ce qui peut être négocié** lors d'une embauche



Content disclaimer

We'll talk about each unit in this presentation, because :

- You could **move from one unit to another** in the future, or even already be in several units 🧠
- Conditions for **full-time employees (post-docs)** will :
 - 🌟 teach you more about **labor standards in Quebec**, and
 - 💡 give you an idea of **what can be negotiated** in the hiring process



Association pour une Solidarité Syndicale
de l'École Polytechnique

Les congés payés





Paid leave



Types de congés

 **Jours fériés** : événements nationaux, date fixe


 Congés de **maladie** ou raisons familiales
ex/ rendez-vous médical, personne à charge malade


 **Congés sociaux** : jours payés lors de certains événements de vie
ex/ décès d'un proche, déménagement, mariage


 **Vacances** : jours de repos rémunérés, cumulés pour chaque mois travaillé


 Congé **sans traitement** : jours non rémunérés

Types of leave

 **Public holidays**: national events, fixed date

 **Sick leave or family reasons**
ex/ medical appointment, sick dependent

 **Social leave**: paid days for some life events
ex/ death of a relative, moving house, wedding

 **Vacation**: paid days off, accumulated for each month worked

 Leave **without pay**: unpaid days

Personnes chargées de cours



😴 **Fériés** : 1,6% d'indemnité sur le salaire [entente]

😷 **Maladie** : [art. 17]

- 21 jours consécutifs à 100% du salaire
- Le reste de la session à 85% du salaire

⚠️ Lors d'une absence dépassant la session en cours, **postulez sur les charges** afin d'obtenir du **pointage**

♥ **Sociaux** : [art. 17] en cas de décès :

- pers. conjointe, enfant ou parent : 5 jours
- parent de la pers. conjointe, frère ou sœur : 3 jours
- grands-parents, petits-enfants : 2 jours
- oncle, tante, neveu, nièce : 1 jour

☂ **Vacances** : [art. 19] 8% d'indemnité sur le salaire

📄 **Sans traitement** : aucun



Lecturers

😴 **Holidays**: 1,6% indemnity on salary [agreement]

😷 **Illness**: [art. 17]

- 21 consecutive days at 100% of salary
- The rest of the session at 85% of salary

⚠️ If you are absent beyond the end of the current session, **apply for charges** in order to obtain **points**.

♥ **Social**: [art. 17] in the event of death :

- spouse, child or parent: 5 days
- spouse's parent, brother or sister: 3 days
- grandparents, grandchildren: 2 days
- uncle, aunt, nephew, niece: 1 day

☂ **Vacation**: [art. 19] 8% indemnity on salary

📄 **Without pay**: none

Personnes auxiliaires d'enseignement



- 🙄 **Fériés** : [art. 10] 3.6% d'indemnité sur le salaire
- 🙄 **Maladie** : [art. 12] 3.75% d'indemnité sur le salaire (incluant l'indemnité pour absence d'avantages sociaux)
- ❤️ **Sociaux** : [normes du travail] en cas de décès, 1 jour de congé non payé
- 🏖️ **Vacances** : [art. 12] 8% d'indemnité sur le salaire
- 📄 **Sans traitement** : [art. 12] 1 semaine pour examen de synthèse, soutenance ou congrès
- Autres dispositions** : [art. 10] Possibilité d'échange d'horaire avec des collègues, sans perte de traitement

Teaching assistants

- 🙄 **Holidays**: [art. 10] 3.6% indemnity on salary
- 🙄 **Illness**: [art. 12] 3.75% indemnity on salary (including indemnity for absence of social benefits)
- ❤️ **Social**: [labor standards] in the event of death, 1 day unpaid leave
- 🏖️ **Vacation**: [art. 12] 8% allowance on salary
- 📄 **Without pay**: [art. 12] 1 week for final exam, defense or conference
- Other arrangements**: [art. 10] Possibility of exchanging schedules with colleagues, without loss of salary

Personnes chercheuses post-doctorantes



 **Fériés** : [art. 19] 15 jours fériés de Polytechnique (dont période entre Noël et le jour de l'An)

 **Maladie** ou raison familiale : [art. 16]

- 10 jours ouvrables / an
- déclaration d'un médecin demandée après 3 jours consécutifs
- vous n'avez pas à divulguer la nature de la maladie ou de la blessure à votre supervision


Note: toute journée non prise dans l'année est **perdue!**

 **Sociaux** : [art. 20]

- Décès : comme pour les **personnes chargées de cours** **+1 jour si la cérémonie est à plus de 160 km**
- Mariage ou union civile : 5 jours
- Déménagement : 1 jour/an



Post-doctoral researchers

 **Holidays**: [art. 19] 15 Polytechnique holidays (includes period between Christmas and New Year's Eve)

 **Illness** or family reason: [art. 16]

- 10 working days / year
- doctor's statement requested after 3 consecutive days
- you are not required to disclose the nature of illness or injury to your supervision

Note: any day not taken during the year is **lost!**

 **Social**: [art. 20]

- Death: as for **lecturers** **+1 day if the ceremony is more than 160 km away**
- Marriage or civil union: 5 days
- Moving: 1 day/year

Personnes chercheuses post-doctorantes



Vacances : [art. 18]

- 2 jours/mois travaillés, jusqu'à **23 jours/an**
- crédit de vacances calculé au 1er juin
- les vacances non prises sont perdues!

! Les vacances annuelles accumulées ne peuvent être **remplacées en salaire que si** votre date d'**arrêt définitif** ne vous permettait pas de prendre vos vacances en banque.

Ex/ Début de contrat le 3 janvier 2023 : banque 🏛️ = 0 jour
Au 1er juin 2023 : 🏛️ = 10 jours
Au 1er juin 2024 : 2 jours non utilisés ⇒ 🗑️, 🏛️ = 23 jours
Arrêt définitif d'emploi au 1er juillet 2024 : 3 jours utilisés ⇒ 🏛️ = 20 jours ⇒ 💰

Post-doctoral researchers

Vacation: [art. 18]

- 2 days/month worked, up to **23 days/year**
- vacation credit calculated on June 1
- vacation not taken is lost!

! Accumulated annual vacation can be **replaced in salary only if** your **final termination** date does not allow you to take all days in your vacation bank.

Ex/ Start of contract on Jan. 3, 2023: bank 🏛️ = 0 days
On June 1, 2023: 🏛️ = 10 days
On June 1, 2024: 2 unused days ⇒ 🗑️, 🏛️ = 23 days
Permanent cessation on July 1, 2024: 3 days used ⇒ 🏛️ = 20 days ⇒ 💰


Personnes chercheuses post-doctorantes



Vacances : [art. 18]

- 2 jours/mois travaillés, jusqu'à **23 jours/an**
- crédit de vacances calculé au 1er juin
- les vacances non prises sont perdues!

! Les vacances annuelles accumulées ne peuvent être **remplacées en salaire que si** votre date d'**arrêt définitif** ne vous permettait pas de prendre vos vacances en banque.

 Prendre des **journées de vacances anticipées** (= dès votre 1ère année de travail) permet de s'assurer que votre banque de vacances soit vide à la fin de votre contrat.


 **Discutez-en** rapidement avec votre supervision!

Post-doctoral researchers

Vacation: [art. 18]

- 2 days/month worked, up to **23 days/year**
- vacation credit calculated on June 1
- vacation not taken is lost!

! Accumulated annual vacation can be **replaced in salary only if** your **final termination** date does not allow you to take all days in your vacation bank.

 Taking **anticipated vacation days** (= from your 1st year on the job) ensures that your vacation bank is empty at the end of your contract.

 **Discuss this** with your supervisor as soon as possible!

Personnes chercheuses post-doctorantes



Vacances : [art. 18]

- 2 jours/mois travaillés, jusqu'à 23 jours par an
- crédit de vacances calculé sur la base de 23 jours par an
- les vacances non prises sont reportées à l'année suivante

⚠ Les vacances annuelles accumulent un crédit de jours de vacances en banque. **en salaire que si** votre date d'arrêt de travail est postérieure à la date de prendre vos vacances en banque.

- 💡 Prendre des **journées de vacances** (à l'issue de chaque année de travail) permet de s'assurer que votre banque de vacances soit vide à la fin de l'année.
- 👉 **Discutez-en** rapidement avec votre directeur de thèse.



Post-doctoral researchers

Vacation: [art. 18]

worked, up to **23 days/year**. Your vacation credit is calculated on June 1 of each year. Any unused vacation taken is lost!

Any unused annual vacation can be **replaced in full** at your final termination date does not exceed 23 days in your vacation bank.

23 vacation days (= from your 1st year on) if your vacation bank is empty at the end of your contract.


Discuss this with your supervisor as soon as possible!


Personnes chercheuses post-doctorantes




Vacances : [art. 18]

- 2 jours/mois travaillés, jusqu'à **23 jours/an**
- crédit de vacances calculé au 1er juin
- les vacances non prises sont perdues!

 Les vacances annuelles accumulées ne peuvent être **remplacées en salaire que si** votre date d'**arrêt définitif** ne vous permettait pas de prendre vos vacances en banque.

 Prendre des **journées de vacances anticipées** (= dès votre 1ère année de travail) permet de s'assurer que votre banque de vacances soit vide à la fin de votre contrat.

 **Discutez-en** rapidement avec votre supervision!


 **Sans traitement : [art. 21]** jusqu'à 3 mois, en accord avec la supervision




Post-doctoral researchers


Vacation: [art. 18]

- 2 days/month worked, up to **23 days/year**
- vacation credit calculated on June 1
- vacation not taken is lost!

 Accumulated annual vacation can be **replaced in salary only if** your **final termination** date does not allow you to take all days in your vacation bank.

 Taking **anticipated vacation days** (= from your 1st year on the job) ensures that your vacation bank is empty at the end of your contract.

 **Discuss this** with your supervisor as soon as possible!

 **Without pay: [art. 21]** up to 3 months, in agreement with supervision



Association pour une Solidarité Syndicale
de l'École Polytechnique

Les congés parentaux



Parental Leave



RQAP 🌟 - Régime Québécois d'Assurance Parentale

Conditions d'admissibilité :

- résider au Québec
- **cesser de travailler** 🧑
- avoir un revenu assurable d'au moins 2000\$ sur dernière année
- avoir payé une cotisation au RQAP sur dernière année

Site du RQAP :

<https://www.rqap.gouv.qc.ca/fr/travailleur-salarie/conditions-dadmissibilite>

QPIP 🌟 - Quebec Parental Insurance Plan

Eligibility Conditions:

- resid in Québec
- **stop working** 🧑
- have at least \$2,000 in insurable income during preceding year
- have paid QPIP during preceding year


Site du RQAP :

<https://www.rqap.gouv.qc.ca/fr/travailleur-salarie/conditions-dadmissibilite>

Loi du travail

Congés (maternité, paternité, adoption) :

- sans salaire mais avec **protection du lien d'emploi** (assurances collectives et régimes de retraite conservés)
- possible **prestations du RQAP** 🌸 : 70% du salaire pour les premières semaines, puis 55% (régime régulier)

 **Congé de "maternité"** (= pers. enceinte): 18 semaines

 **Congé de "paternité"** (= autre parent): 5 semaines

 **Congé d'adoption:** 5 jours

Auxquels s'ajoute le  **congé parental** :

- jusqu'à 65 semaines (~16 mois)
- +4 semaines si chaque parent en prend au moins 8

site de la CNESST:


<https://www.cnesst.gouv.qc.ca/fr/conditions-travail/conges/lies-famille/adoption-naissance/conge-parental>




Labor law

Leave (maternity, paternity, adoption) :

- without pay, but with **protection of employment** (group insurance and pension plans retained)
- possible **QPIP benefits** 🌸 : 70% of salary for the first weeks, then 55% (regular plan)

 **"Maternity" leave** (= pregnant person): 18 weeks

 **"Paternity" leave** (= other parent): 5 weeks

 **Adoption leave:** 5 days

To which can be added  **parental leave** :

- up to 65 weeks (~16 months)
- +4 weeks if each parent takes at least 8 weeks

CNESST website:

<https://www.cnesst.gouv.qc.ca/en/working-conditions/leave/family-related-leave/adoption-or-birth/parental-leave>

Personnes auxiliaires d'enseignement



 **Congé de “maternité”** (= pers. enceinte): **[art. 10]**

- Éligible si 250 heures travaillées sur 1 an
- Prestation **RQAP** 🌸 + **23%** pour les 8 premières semaines = **total de 93%** du salaire (pour le **régime régulier**)

Régime **régulier** ou **particulier**? 🤔

👉 Utiliser le **simulateur de calcul de prestations** :
<https://www.rqap.gouv.qc.ca/fr/a-propos-du-regime/simulateur-de-calcul-de-prestations>

Teaching assistants

 **“Maternity” leave** (= pregnant): **[art. 10]**

- Eligible after 250 hours worked in 1 year
- **QPIP Benefit** 🌸 + **23%** for the first 8 weeks = **total of 93%** of the salary (**regular plan**)

Regular or **particular** plan? 🤔

👉 Use the **benefit calculation simulator**:
<https://www.rqap.gouv.qc.ca/en/about-the-plan/benefit-calculation-simulator>

Personnes chargées de cours et post-doc



Lecturers and post-docs

Pour tous les congés [art.18] [art. 15] :

- éligible après 20 semaines de travail (pers. chargées de cours: sur un an)
- préavis à la supervision: > 2 semaines
- payés seulement sur la période du contrat

 Congé de “maternité” (= pers. enceinte):

- **Durée:**
 - ⚖️ +2 semaines = **20 semaines** avec solde
 - **si** non admissible au RQAP: **12 semaines** (+ 8 sem. en hors solde possibles)
 - débute au plus tôt 16 semaines avant la date prévue d'accouchement
- **Solde:** 🌸 + 20% = 90% | 🌸 + 23% = 93%

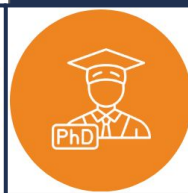
For all leaves [art.18] [art. 15]:

- eligible after 20 weeks of work (**lecturers: over 1 year**)
- notice to supervision: > 2 weeks
- paid only during the contract period

 “Maternity” leave (= pregnant person):

- **Duration:**
 - ⚖️ +2 weeks = **20 weeks** with pay
 - **if** not eligible for QPIP: 12 weeks (+ 8 weeks without pay possible)
 - begins no earlier than 16 weeks before due date
- **Pay:** 🌸 + 20% = 90% | 🌸 + 23% = 93%

Personnes chargées de cours et post-doc



Lecturers and post-docs

Congé d'adoption :

- **Durée:** ⚖️ + 15 semaines = **20 semaines**
- **Solde:** 🌸 + 20% = 90% | 🌸 + 23% = 93%

Congé de “paternité” (= autre parent):

- **Durée:**
 - **+1 semaine à 100% du salaire**
 - puis les 5 semaines légales ⚖️
- **Solde:** 🌸 + 20% = 90% | 🌸 + 23% = 93%

Adoption leave :

- **Duration:** ⚖️ + 15 weeks = **20 weeks**
- **Pay:** 🌸 + 20% = 90% | 🌸 + 23% = 93%

“Paternity” leave (= other parent):

- **Duration:**
 - **+1 week at 100% salary**
 - then the 5 **legal weeks** ⚖️
- **Pay:** 🌸 + 20% = 90% | 🌸 + 23% = 93%

Personnes chargées de cours et post-doc



Lecturers and post-docs

👤 Congé parental :

- **Durée:** selon la loi ⚖️ = 65 semaines
- **Solde:** RQAP seulement (~55% du salaire)

Régime **régulier** ou **particulier**? 🤔

👉 Utiliser le **simulateur de calcul de prestations** :
<https://www.rqap.gouv.qc.ca/fr/a-propos-du-regime/simulateur-de-calcul-de-prestations>

⚠️ Pendant votre congé, **postulez sur les charges** afin d'obtenir du **pointage**



👤 Parental leave:

- **Duration:** as per law ⚖️ = 65 weeks
- **Pay:** QPIP only (~55% of salary)

Regular or particular plan? 🤔

👉 Use the **benefit calculation simulator**:
<https://www.rqap.gouv.qc.ca/en/about-the-plan/benefit-calculation-simulator>

⚠️ While on your leave, **apply for charges** in order to obtain **points**.



Association pour une Solidarité Syndicale
de l'École Polytechnique

Séance de questions

Prochain événement 🍕 : jeudi 25 juillet

Question and answer session

Next event 🍕 : Thursday, July 25th