



Association pour une Solidarité Syndicale
de l'École Polytechnique

Votre syndicat et vos droits 101



26 Septembre 2024

Your union and your rights 101



September 26th, 2024

Présentation bilingue

Fonctionnement :

- Présentation orale en français
- Passage à l'anglais pour les éléments concernant uniquement les **Postdocs**
- Support écrit bilingue et **traduction à la demande**
- Questions permises à tous moments

Bilingual Presentation

Operation :

- Oral presentation in French
- Switch to English for elements concerning only **Postdocs**
- Written support bilingual and **translation on demand**
- You can ask questions anytime

Did you know?

Part-time French courses are available for free for immigrants! You can even **get financial assistance** of 26\$/day for evening course (at least 4 hours/week) + 9\$/child for childcare if needed. 🤑

Example : 2 x 3-hours evening courses, each week and for 6 months ~ 1250\$ of financial assistance

Get started : <https://www.quebec.ca/en/education/learn-french/part-time-courses/immigrants/part-time>



Not working for you?

Polytechnique also offers free French classes for Postdocs, at Beginners and Enricheds levels! Contact us or Ayman for more information: stage.postdoc@polymtl.ca

L'ASSEP en deux mots

L'ASSEP est le syndicat qui défend les personnes :



chargées
de cours



répétitrices, correctrice,
surveillantes d'examen,
chargées de TD ou de TP



chercheuses
postdoctorales

Notre site internet :

<https://syndicat-assep.org/>



ASSEP in a nutshell

ASSEP is the union which defends:



lecturers



repetitors, correctors,
exam surveillants, practical
works supervisor



post-doctoral
researchers

Our website :

<https://syndicat-assep.org/>



Des événements pour vous

- **Midi-info** 🍕 : dernier jeudi de chaque mois
- **Assemblées générales** 🖐️ : au moins 2 par an
- **Tables d'information** ☕🥐 : ouvertes, au 6e Lasso

👉 **Calendrier synchronisé des activités (gmail) :**

Events for you

- **Info-lunch** 🍕 : last Thursday of each month
- **General Assemblies** 🖐️ : at least 2/y
- **Information tables** ☕🥐 : as needed, at Lasso 6th floor

👉 **Synchronized event Calendar (gmail) :**



Courriels de l'exécutif

Sébastien Paquette coordinateur
assep.coordination@gmail.com

Roxanne Gendron conseillère syndicale
assepinformation@gmail.com
B-312, les mardi et jeudi, de 13h30 à 17h

Vacant secrétariat, assep.sec@gmail.com

Dany Généreux responsable RT pour les personnes **chargées de cours**, assep.cc@gmail.com

Vincent Brouillard responsable RT pour les personnes **auxiliaires d'enseignement**, assep.ae@gmail.com

Vacant responsable RT pour les personnes **post-doctorantes**, assep.postdoc@gmail.com

Mohamed Amine Merzouk responsable mobilisation et communications, assep.mob@gmail.com



Executive e-mails

Sébastien Paquette coordinator
assep.coordination@gmail.com

Roxanne Gendron union advisor
assepinformation@gmail.com
B-312, Tuesday and Thursday, 1:30 pm to 5 pm

Empty secretary, assep.sec@gmail.com

Dany Généreux WR representative for **lecturers**,
assep.cc@gmail.com

Vincent Brouillard WR representative for
teaching assistants, assep.ae@gmail.com

Empty WR representative for **postdocs**,
assep.postdoc@gmail.com

Mohammed Amine Merzouk mobilization and communications, assep.mob@gmail.com



Association pour une Solidarité Syndicale
de l'École Polytechnique

SI VOUS FAITES DES :

Surveillances
Corrections
Charges de TD
Charges de TP
Répétitions



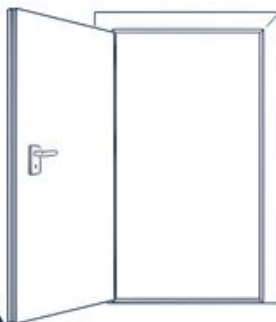
Charges
de cours



Recherches
post-doctorales



RENCONTREZ-NOUS



au B-312

permanences

mardi, mercredi et jeudi
de 9 h à 17 h

ou sur rendez-vous



assepInformation@gmail.com



Informez-vous sur **vos droits**,
nos **actions** et nos **événements**

Contenu de la présentation

Nous parlerons de **chaque unité** dans cette présentation, car :

- Vous pourriez **passer d'une unité à l'autre** à l'avenir, voire être déjà dans plusieurs unités 🧠
- Les conditions de personnes **employées à temps plein (post-doc)** vont :
 - 🌿 vous en apprendre davantage sur les **normes du travail au Québec**, et
 - 💡 vous donner une idée de **ce qui peut être négocié** lors d'une embauche



Content disclaimer

We'll talk about each unit in this presentation, because :

- You could **move from one unit to another** in the future, or even already be in several units 🧠
- Conditions for **full-time employees (post-docs)** will :
 - 🌿 teach you more about **labor standards in Quebec**, and
 - 💡 give you an idea of **what can be negotiated** in the hiring process

L'AFPC, notre syndicat

Nous sommes une Section Locale à Charte Directe (SLCD) de l'AFPC

Quelques avantages pour les membres :

- -15% sur tous les billets de train (incluant jusqu'à 3 membres de famille)
- Rabais sur assurances auto et habitation
- Assurance vie et maladie grave, avec 10 000\$ gratuits
- Carte Mastercard de l'AFPC avec BMO



 <https://syndicatafpc.ca/avantages-membres>



Alliance de la Fonction publique du Canada
Public Service Alliance of Canada

PSAC, our union

We are a Directly Chartered Local of PSAC

Some benefits to members:

- -15% on all train tickets (including up to 3 family members with you)
- discount on home and auto insurance
- Life and critical illness insurance, with free \$10,000
- PSAC Mastercard program with BMO



 <https://psacunion.ca/benefits>

L'AFPC, notre syndicat

Quelques avantages pour les membres:

- rabais exclusifs via Pouvoir Syndical



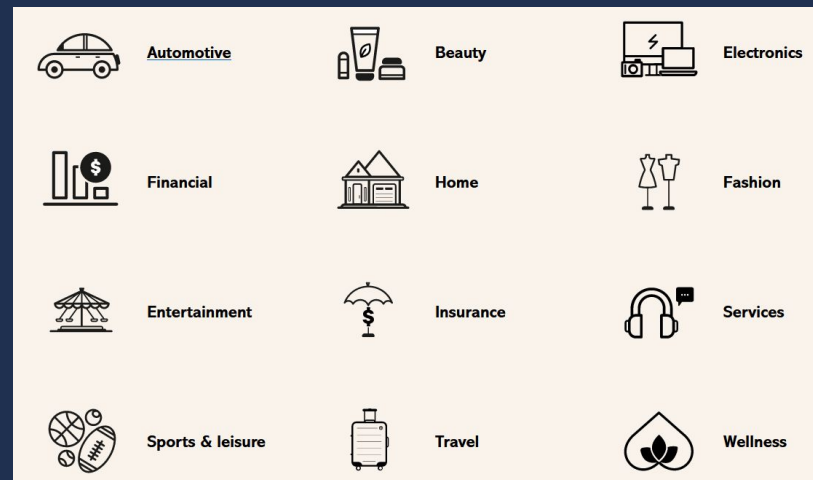
Alliance de la Fonction publique du Canada
Public Service Alliance of Canada



PSAC, our union

Some benefits to members:

- exclusive discounts via Union Savings



<https://unionsavings.ca/fr>

<https://unionsavings.ca/en>

L'AFPC, notre syndicat

Quelques avantages pour les membres:

- rabais exclusifs via Pouvoir Syndical
- quelques exemples :

Bell
-30%

DELL
-15%

JVC
-25%



-25%



<https://unionsavings.ca/fr>



Alliance de la Fonction publique du Canada
Public Service Alliance of Canada



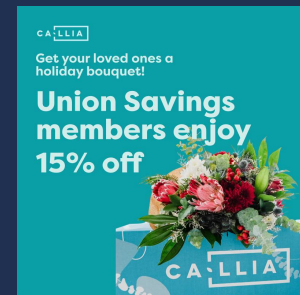
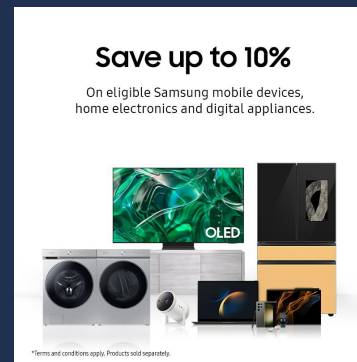
PSAC, our union

Some benefits to members:

- exclusive discounts via Union Savings
- some examples:



-20%



<https://unionsavings.ca/en/>

L'AFPC, notre syndicat



Alliance de la Fonction publique du Canada
Public Service Alliance of Canada

Pour profiter des **avantages pour les membres**, assurez-vous d'avoir signé votre formulaire!

⚠️ l'adhésion à l'AFPC n'est pas automatique pour les personnes **chargées de cours** et **post-doctorantes**



En cas de doute 🤔

- remplir le formulaire d'adhésion (code QR ci-dessus)
- vérifiez avec Roxanne : assepinformation@gmail.com



PSAC, our union

To take advantage of **membership benefits**, make sure you have signed your form!


⚠️ membership to PSAC is not automatic for **lecturers** and **postdocs**



Not sure? 🤔

- fill the membership form (QR code above)
- verify with Roxanne : assepinformation@gmail.com

Des nouvelles de l'ASSEP

 **Comité de négociation:** Négociation de la prochaine convention collective des chargés de cours


→ Assemblée générale unitaire extraordinaire à venir (mercredi 16 octobre, en soirée)

 **Congrès de l'AFPC:** Participation d'une délégation de l'ASSEP (26-31 mai 2024)


Griefs en cours...



News from ASSEP

 **Negotiating Committee:** Negotiation of next lecturers' collective agreement

→ Upcoming GA on October 16th

 **PSAC's congress:** Attendance by an ASSEP delegation (May 26-31, 2024)

Ongoing grievances...



Association pour une Solidarité Syndicale
de l'École Polytechnique

Vos droits 101



26 Septembre 2024




Your rights 101







September 26th, 2024

Qui est membre?

Personnes chargées de cours, qui peuvent être en :

-  temps plein à Polytechnique
-  études aux cycles supérieurs
-  industrie

Personnes auxiliaires d'enseignement, faisant des :




-  charges de travaux pratiques
-  répétitions
-  corrections
-  surveillances d'examens et supervision

Personnes chercheuses post-doctorantes dont le salaire est géré par Polytechnique (fonds de laboratoires ou externes). ⚠️ Ne sont pas aux études!







Who is a member?

Lecturers, that can be:

-  full time at Polytechnique
-  superior cycle students
-  industry professionals

Teaching assistants, doing :

-  practical work charges
-  repetitions
-  corrections
-  exam surveillance and supervision

Post-doctoral researchers whose salary is managed by Polytechnique (lab funds or external funds). ⚠️ They are not students!

Ce qui régit vos droits

- La loi sur les normes du travail au Québec
👉 voir le site de la CNESST
- Les **conventions collectives**, signées entre l'ASSEP et Polytechnique
👉 voir notre site internet

What governs your rights

- Quebec's Labour Standards Act
👉 see the CNESST website
- **Collective agreements**, signed between ASSEP and Polytechnique
👉 see our website



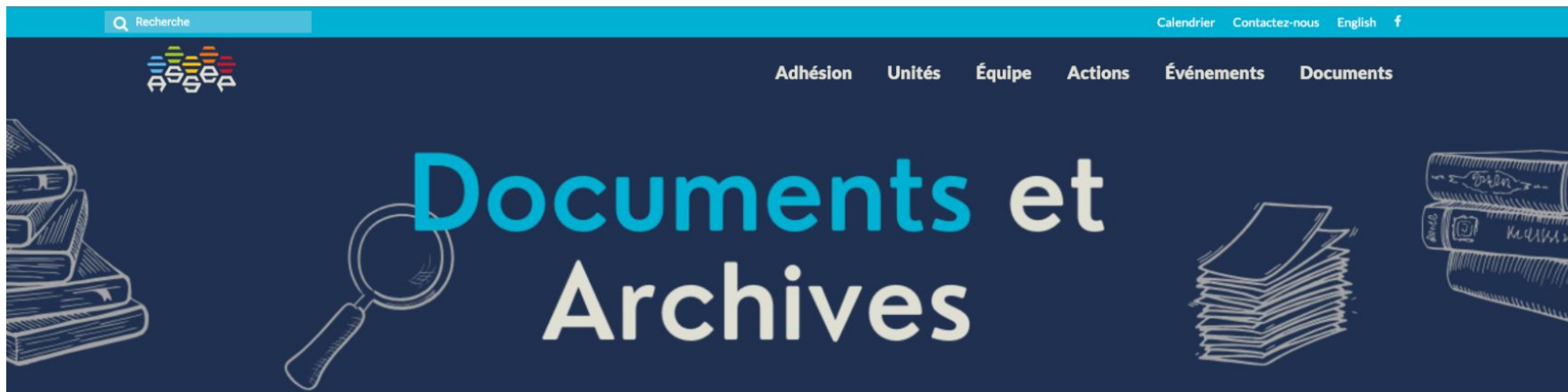
Pour en savoir plus

Renseignez-vous sur le processus de négociation :

<https://syndicat-assep.org/fr/defendre-et-ameliorer-vos-conditions-de-travail/>

Find out more

Learn more about the negotiation process: (to be updated in english)



Statuts et règlements

Procès-verbaux d'Assemblées Générales

Unité des personnes chargées de cours

Rendez-vous sur la page de **votre unité** pour plus d'informations, dont un résumé de votre convention collective!

 **Convention collective des Chargé.e.s de cours (2022-2024) | 669 Ko**
Télécharger

- Listes de pointage
- Conventions collectives antérieures
- Procès-verbaux d'Assemblées Unitaires

Unité des personnes auxiliaires d'enseignement et chargées de TP

Rendez-vous sur la page de **votre unité** pour plus d'informations, dont un résumé de votre convention collective!


 **Convention collective des Auxiliaires d'enseignement (2022-2025) | 3.25 MB**
Télécharger

- Conventions collectives antérieures
- Procès-verbaux d'Assemblées Unitaires

Unité des personnes chercheuses postdoctorantes

Rendez-vous sur la page de **votre unité** pour plus d'informations, dont un résumé de votre convention collective!

 **Convention collective des Postdoctorants (2022-2025) | 1.66 MB**
Télécharger

 **Collective Agreement for post-doctoral fellows (2022-2025) | 662.20 KB**
Télécharger

- Convention collectives antérieures
- Procès-verbaux d'Assemblées Unitaires

Contrats

12

AFFICHAGE

Les charges de cours seront affichées aux périodes suivantes :
du 15 au 30 octobre (hiver)
du 15 au 30 mars (été)
du 15 au 30 mai (automne)

ATTRIBUTION

L'attribution se fait en commençant par le pointage le plus élevé :
1er tour, une ou deux charges
2e tour, deux charges

9

AFFICHAGE

Les emplois de répétition (>45h) et de charge de travaux pratiques (>15h) sont affichés avant chaque trimestre pendant 7 jours

7

RECRUTEMENT

Généralement par contact direct avec le superviseur.
Durée d'au moins 12 mois.
Embauche confirmée par une lettre d'engagement.

Contracts

12

DISPLAY

Course loads will be posted during the following periods:
Octobre 15 to 30 (winter)
March 15 to 30 (summer)
May 15 to 30 (fall)

ATTRIBUTION

Attribution starts with the highest score:
1st round, one or two loads
2nd round, two loads

9

DISPLAY

Repetition loads (>45h) and practical work loads (>15h) are posted for 7 days before each term.

7

RECRUITMENT

Generally through direct contact with the supervisor.
Duration at least 12 months. Hiring confirmed by a letter of commitment.



Légende : personnes **chargées de cours**, **auxiliaires d'enseignement**, **chercheuses post-doctorantes**

Caption : **lecturers**, **teaching assistants**, **post-doctoral researchers**

Temps de travail

13

POINTAGE

Le pointage s'établit selon la règle :
45h rémunérées = 1 point.
La mise à jour du pointage se fait trois fois par an.

16

PERFECTIONNEMENT

Les formations en lien avec les activités d'enseignement sont remboursées par l'employeur sur demande.

9

ATTRIBUTION

Le nombre d'heures estimé est prévu au contrat. Les heures peuvent être réévaluées à la hausse.

10

ÉCHANGE D'HORAIRE

Une personne salariée peut échanger, sans perte de traitement, sa séance avec une autre personne effectuant le même travail.

10

DURÉE DE TRAVAIL

La semaine normale de travail est de 35 heures.
Le temps supplémentaire est payé et les heures dépassant 160h/4 semaines sont payées 1,5 fois le taux horaire

Working time

13

SCORING

Scoring is based on the following rule:
45 paid hours = 1 point.
Points are updated three times a year.

16

IMPROVEMENT

Training related to teaching activities is reimbursed by the employer on request.

9

ATTRIBUTION

The estimated number of hours is specified in the contract. Hours may be revised upwards.

10

SCHEDULE EXCHANGE

An employee may exchange their session with another person doing the same work, without loss of pay.

10

WORKING TIME

A standard work week is 35 hours.
Overtime is paid and hours over 160h/4 weeks are paid 1.5 times the hourly rate.



Légende : personnes **chargées de cours**, **auxiliaires d'enseignement**, **chercheuses post-doctorantes**

Caption : **lecturers**, **teaching assistants**, **post-doctoral researchers**

Salaires

19

SALAIRE

Pour une charge de 45h, le salaire est de (Incluant l'indemnité de vacances) :

1er mai 2022: 9706,89 \$
1er mai 2023: 10 396,08 \$
1er mai 2024: 10 629,99 \$

12

SALAIRES

Au 1er juin 2023, avec indemnités :
charges de travaux pratiques
86,68\$

surveillance : 17,60\$
supervision (chef-fe) : 17,65\$

correction
1er cycle : 18,59\$
2e cycle : 21,95\$
3e cycle : 24,38\$

répétition
1er cycle : 20,44\$
2e cycle : 25,38\$
3e cycle : 27,53 \$

25

SALAIRE

Augmentations générales Le 1er septembre : 2% en 2021, 2% en 2022, 2% en 2023 et 2,25% en 2024.

Augmentation du salaire plancher le 2 septembre :
38 600\$ en 2022,
39 400\$ en 2023,
40 300\$ en 2024.

Note : à 35h/sem., le taux équivalent est de 21.63\$/h (sept. 2023)

Salaries and wages

19

WAGE

For a 45-hour workload, the salary is (including vacation indemnity) :

May 1, 2022: \$9706.89
May 1, 2023: \$10,396.08
May 1, 2024: \$10,629.99

12

WAGES

On June 1, 2023, with indemnities:
practical work loads
86,68\$

surveillance : 17,60\$
supervision : 17,65\$

correction
1st cycle : 18,59\$
2nd cycle : 21,95\$
3rd cycle : 24,38\$

repetition
1st cycle : 20,44\$
2nd cycle : 25,38\$
3rd cycle : 27,53 \$

25

SALARY

General increases on September 1: 2% in 2021, 2% in 2022, 2% in 2023 and 2.25% in 2024.

Increases in floor wage on September 2: \$3,600 in 2022, \$39,400 in 2023, \$40,300 in 2024.

Note : for 35h/w, the equivalent rate is 21.63\$/h (Sept. 2023)



Légende : personnes **chargées de cours**, **auxiliaires d'enseignement**, **chercheuses post-doctorantes**

Caption : **lecturers**, **teaching assistants**, **post-doctoral researchers**

Grille salariale révisée (2024)

STRUCTURE SALARIALE : 1 ^{ER} JUIN 2024 AU 31 MAI 2025 AUXILIAIRES À L'ENSEIGNEMENT ET CHARGÉS DE TRAVAUX PRATIQUES					
FONCTION	TAUX DE BASE	INDEMNITÉS			TAUX GLOBAL
		Vacances (8 %)	Congés (3,75 %)	Jours fériés (3,6 %)	
Surveillant, surveillante	15,75 \$	1,26 \$	0,59 \$	0,57 \$	18,17 \$
Chef surveillant, cheffe surveillante	16,38 \$	1,31 \$	0,61 \$	0,59 \$	18,89 \$
Correcteur, correctrice - Étudiant, étudiante au 1 ^{er} cycle	16,44 \$	1,31 \$	0,62 \$	0,59 \$	18,96 \$
Correcteur, correctrice - Étudiant, étudiante au 2 ^e cycle	19,41 \$	1,55 \$	0,73 \$	0,70 \$	22,39 \$
Correcteur, correctrice - Étudiant, étudiante au 3 ^e cycle	21,56 \$	1,72 \$	0,81 \$	0,78 \$	24,87 \$
Répétiteur, répétitrice - Étudiant, étudiante au 1 ^{er} cycle	18,07 \$	1,45 \$	0,68 \$	0,65 \$	20,85 \$
Répétiteur, répétitrice - Étudiant, étudiante au 2 ^e cycle	22,44 \$	1,79 \$	0,84 \$	0,81 \$	25,88 \$
Répétiteur, répétitrice - Étudiant, étudiante au 3 ^e cycle	24,34 \$	1,95 \$	0,91 \$	0,88 \$	28,08 \$
Chargé, chargée de travaux pratiques	76,64 \$	6,13 \$	2,87 \$	2,76 \$	88,40 \$

Indemnités incluant les vacances (8 %), les congés (3,75 %) et les congés fériés (3,6 %). Le calcul de l'indemnité se fait toujours sur le taux de base

Congés

17

CONGÉS DE MALADIE

Jusqu'à 21 jours consécutifs sans perte de salaire. En cas d'invalidité, prestation égale à 85% du salaire jusqu'à la fin du trimestre.

CONGÉS SOCIAUX

Dans le cas d'un décès d'un proche, entre 1 et 5 jours de congé consécutifs sans perte de salaire.

∅

Aucun congé payé

Normes du travail en cas de décès d'une personne proche.

Compensations sur le salaire

17

SICK LEAVE

Up to 21 consecutive days without loss of salary. In the event of disability, benefit equal to 85% of salary until the end of the quarter.

SOCIAL LEAVE

In the event of the death of a close relative, between 1 and 5 consecutive days off without loss of pay.

∅

No paid leave

Labour standards in the event of the death of a close relative.

Compensation on salary

Congés

18

VACANCES

Jusqu'à 23 jours ouvrables par an (2 jours/mois travaillés) ou 9,2% du salaire en cas de départ.

19

JOURS FÉRIÉS

15 jours fériés annuels payés.

16

ABSENCE MALADIE

Jusqu'à concurrence de 10 jours sans réduction de salaire pour toute raison de maladie ou pour obligations familiales.

20

CONGÉS SOCIAUX

Congés sans perte de salaire pour : mariage, décès d'un proche, déménagement.

⚠ Les jours de vacances restants ne sont payés que s'ils ne pouvaient pas être pris!

Légende : personnes **chargées de cours**, **auxiliaires d'enseignement**, **chercheuses post-doctorantes**

Holidays

18

ANNUAL VACATIONS

Up to 23 working days per year (2 days/month) or 9.2% of salary if leaving.

19

HOLIDAYS

15 paid holidays per year.

16

SICK LEAVE

Up to 10 days without reduction in salary for any reason of illness or family obligations.

20

SOCIAL LEAVES

Leaves without loss of pay for: wedding, death of a relative, moving.

Caption : **lecturers**, **teaching assistants**, **post-doctoral researchers**

Droits parentaux

18

DROITS PARENTAUX

Congé de maternité et de paternité : 90% du salaire.

Le pointage s'accumule pour les charges octroyées sur application (déclinées pour cause de congé)

10

DROITS PARENTAUX

Une Indemnité égale à 23% du salaire pour les 8 premières semaines du congé ajoutée aux prestations du RQAP.

15

DROITS PARENTAUX

Congé de maternité et de paternité : Indemnité égale à 93% du salaire

Parental rights

18

PARENTAL RIGHTS

Maternity and paternity leave: 90% of salary.

Points accumulate for charges granted on application (declined due to leave).

10

PARENTAL RIGHTS

An allowance equal to 23% of salary for the first 8 weeks of leave, added to QPIP benefits.

15

PARENTAL RIGHTS

Maternity and paternity leaves: compensation equal to 93% of the salary.



Légende : personnes **chargées de cours**, **auxiliaires d'enseignement**, **chercheuses post-doctorantes**

Caption : **lecturers**, **teaching assistants**, **post-doctoral researchers**

Avantages sociaux

20

RÉGIME DE RETRAITE

L'employeur verse une part égale à 7% du salaire dans un RÉER collectif ou une indemnité de 7% sur le salaire.

12

AVANTAGES SOCIAUX

8 jours fériés sont reconnus par l'employeur, une indemnité égale à 3,6% du taux horaire est versée sur le salaire et l'absence d'assurance collective est compensée à 3,75%.

17

RÉGIME DE RETRAITE

Possibilité d'adhérer au RÉER collectif avec une participation de l'employeur jusqu'à 5%.

14

ASSURANCES COLLECTIVES

Plans de Polytechnique (hors dentaire) depuis janvier 2023.

Social advantages

20

PENSION PLAN

The employer pays a portion equal to 7% of salary into a group RRSP, or an allowance of 7% of salary.

12

SOCIAL BENEFITS

8 public holidays are recognized by the employer, an indemnity equal to 3.6% of the hourly rate is paid on the salary and the absence of group insurance is compensated at 3.75%.

17

PENSION PLAN

Possibility of joining the group RRSP with An employer's contribution of up to 5%.

14

COLLECTIVE INSURANCE

Polytechnique plan (excluding dental) since January 2023



Légende : personnes **chargées de cours**, **auxiliaires d'enseignement**, **chercheuses post-doctorantes**

Caption : **lecturers**, **teaching assistants**, **post-doctoral researchers**

Durée de la convention

22

DURÉE DE LA CONVENTION

du 7 avril 2022
au 31 août 2024

comité élu en
avril 2023
Négociations
en cours

13

DURÉE DE LA CONVENTION

du 20 juin 2022
au 31 août 2025

comités
à élire en
aut. 2024

27

DURÉE DE LA CONVENTION

du 20 juin 2022
au 31 août 2025

Duration of the agreement

22

DURATION OF THE AGREEMENT

from April 7, 2022
to August 31, 2024

committee
elected in
april 2023

13

DURATION OF THE AGREEMENT

from June 20, 2022
to August 31, 2025

committees
to be elected
in aut. 2024

27

DURATION OF THE AGREEMENT

from June 20, 2022
to August 31, 2025



Vous voyez des choses à améliorer?

Participez au processus de négociation!

<https://syndicat-assep.org/fr/defendre-et-ameliorer-vos-conditions-de-travail/>

You see room for improvement?

Get involved in the negotiation process!

JALONS DANS LA NÉGOCIATION

MILESTONES IN NEGOTIATION

-1 an | -1 year

création du
comité de négociation
creation of the
negotiating committee

1

-0,5 an | -0,5 year

assemblée unitaire pour adopter
le cahier de négociation
Unit Assembly to adopt the
negotiation agenda

2

0 an | 0 year

échéance de la convention,
négociations avec Polytechnique
expiry of the agreement,
negotiations with Polytechnique

3

4

+0,5 an | +0,5 year

assemblée unitaire pour
adopter la nouvelle convention
Unit Assembly to
adopt the new agreement



Site internet de l'ASSEP > Actions
> Défendre et améliorer vos conditions de travail



Association pour une Solidarité Syndicale
de l'École Polytechnique

Séance de questions

Prochain événement : AG 🍕 (jeudi 31 octobre 🎃)

Question and answer session

Next event: GA 🍕 (Thursday, October 31th 🎃)