



Association pour une Solidarité Syndicale
de l'École Polytechnique

Les congés payés 🌞 et les congés parentaux 👶

**Paid leave 🌞 and Parental
Leave 👶**

Présentation bilingue

Fonctionnement :

- Présentation orale en français
- **Résumé** en anglais des éléments importants et **traduction à la demande**
- Questions permises à tous moments

Bilingual Presentation

Operation :

- Oral presentation in French
- English **summary** of key elements and **translation on demand**
- You can ask questions anytime



Did you know?

Part-time French courses are available for free for immigrants! You can even **get financial assistance** of 26\$/day for evening course (at least 4 hours/week) + 9\$/child for childcare if needed. 💰

Example : 2 x 3-hours evening courses, each week and for 6 months ~ 1250\$ of assistance

<https://www.quebec.ca/en/education/learn-french/part-time-courses/immigrants/part-time>

Not working for you?

Polytechnique also offers free French classes for Postdocs, at Beginners and

Enriched levels! Contact us or Auman for more information: stage_postdoc@polymtl

L'ASSEP en deux mots

L'ASSEP est le syndicat qui défend les
pe



chargées
de cours



répétitrices, correctrice,
surveillantes d'examen,
chargées de TD ou de TP



chercheuses
postdoctorales

Notre site internet :
<https://syndicat-assep.org/>



ASSEP in a nutshell

ASSEP is the union which defends:



lecturers



repetitors, correctors,
exam surveillants, practical
works supervisor



post-doctoral
researchers

Our website :
<https://syndicat-assep.org/>



Courriels de l'exécutif

Sébastien Paquette coordinateur asep.coordination@gmail.com

Roxanne Gendron conseillère syndicale
asepinformation@gmail.com
B-312, les mardi, mercredi et jeudi, de 9h à 12h et de 13h à 17h

Hassan Bensalah responsable RT pour les personnes **chargées de cours**, asep.cc@gmail.com

Ndiaye Marie Dramé responsable RT pour les personnes **auxiliaires d'enseignement**, asep.ae@gmail.com

Daniel Kouloukoui responsable RT pour les personnes **postdoctorantes**, asep.postdoc@gmail.com

Azam Shirani Bidabadi responsable mobilisation et communications, asep.mob@gmail.com



Executive e-mails

Sébastien Paquette coordinator
asep.coordination@gmail.com

Roxanne Gendron union advisor
asepinformation@gmail.com
B-312, Tuesday, Wednesday and Thursday, 9 am to 12 pm and pm to 5 pm

Hassan Bensalah WR representative for **lecturers**, asep.cc@gmail.com

Ndiaye Marie Dramé WR representative for **teaching assistants**, asep.ae@gmail.com

Daniel Kouloukoui WR representative for **postdocs**, asep.postdoc@gmail.com

Azam Shirani Bidabadi mobilization and communications, asep.mob@gmail.com

Contenu de la présentation

Nous parlerons de **chaque unité** dans cette présentation, car :

- Vous pourriez **passer d'une unité à l'autre** à l'avenir, voire être déjà dans plusieurs unités 🧠
- Les conditions de personnes **employées à temps plein (postdoc)** vont :
 - 🗣️ vous en apprendre davantage sur les **normes du travail au Québec**, et
 - 💡 vous donner une idée de **ce qui peut être négocié** lors d'une embauche



Content disclaimer

We'll talk about each unit in this presentation, because :

- You could **move from one unit to another** in the future, or even already be in several units 🧠
- Conditions for **full-time employees (postdocs)** will :
 - 🗣️ teach you more about **labor standards in Quebec**, and
 - 💡 give you an idea of **what can be negotiated** in the hiring process



Association pour une Solidarité Syndicale
de l'École Polytechnique

Les congés payés 🌞

Paid leave 🌞

Types de congés

😊 **Jours fériés** : événements nationaux, date fixe

😞 Congés de **maladie** ou raisons familiales
ex/ rendez-vous médical, personne à charge malade

♥ **Congés sociaux** : jours payés lors de certains événements de vie
ex/ décès d'un proche, déménagement, mariage

📅 **Vacances** : jours de repos rémunérés, cumulés pour chaque mois travaillé

🏠 **Congé sans traitement** : jours non rémunérés

Types of leave

😊 **Public holidays**: national events, fixed date

😞 **Sick** leave or family reasons
ex/ medical appointment, sick dependent

♥ **Social leave**: paid days for some life events
ex/ death of a relative, moving house, wedding

📅 **Vacation**: paid days off, accumulated for each month worked

🏠 **Leave without pay**: unpaid days

Personnes chargées de cours



☺ **Fériés** : 1,6 % d'indemnité sur le salaire **[entente]**

😷 **Maladie** : **[art. 17]**

- 21 jours consécutifs à 100 % du salaire
- Le reste de la session à 85 % du salaire

⚠️ Lors d'une absence dépassant la session en cours, **postulez sur les charges** afin d'obtenir du **pointage**.

♥ **Sociaux** : **[art. 17]** en cas de décès :

- pers. conjointe, enfant ou parent : 5 jours
- parent de la pers. conjointe, frère ou sœur : 3 jours
- grands-parents, petits-enfants : 2 jours
- oncle, tante, neveu, nièce : 1 jour

🗓 **Vacances** : **[art. 19]** 8 % d'indemnité sur le salaire

💰 **Sans traitement** : aucun, sauf si prévu à la loi

Lecturers

☺ **Holidays**: 1,6% indemnity on salary **[agreement]**

😷 **Illness**: **[art. 17]**

- 21 consecutive days at 100% of salary
- The rest of the session at 85% of salary

⚠️ If you are absent beyond the end of the current session, **apply for charges** in order to obtain **points**.

♥ **Social**: **[art. 17]** in the event of death :

- spouse, child or parent: 5 days
- spouse's parent, brother or sister: 3 days
- grandparents, grandchildren: 2 days
- uncle, aunt, nephew, niece: 1 day

🗓 **Vacation**: **[art. 19]** 8% indemnity on salary

💰 **Without pay**: none, except if mandatory by law

Personnes auxiliaires d'enseigne



☺ **Fériés** : [art. 10] 3,6 % d'indemnité sur le salaire

😞 **Maladie ou obligation familiale** : [normes du travail, article 79.7] 10 jours par année, dont les deux premiers payés, si au moins 3 mois de service continu

♥ **Sociaux** : [normes du travail, articles 80 et 80.1] en cas de décès :

- 5 jours, dont 2 sans perte de salaire : pers. conjointe, enfant, parent, enfant de la personne conjointe, frère ou sœur
- 1 jour sans salaire : parent de la pers. conjointe, grands-parents, petits-enfants, oncle, tante, neveu, nièce, gendre, bru

🎁 **Vacances** : [art. 12] 8 % d'indemnité sur le salaire

🎁 **Sans traitement** : [art. 12] 1 semaine pour examen de synthèse, soutenance ou congrès

Autres dispositions : [art. 10] Possibilité d'échange d'horaire avec des collègues, sans perte de traitement

Teaching assistants

☺ **Holidays**: [art. 10] 3.6% indemnity on salary

😞 **Illness or family obligation** : [labor standards, article 79.7] 10 days per year, with the first 2 paid, if at least 3 months of continuous service

♥ **Social**: [labor standards, articles 80 and 80.1] in the event of death :

- 5 days, including 2 without loss of pay: spouse, child, parent, child of spouse, brother or sister
- 1 day without pay: parent of spouse, grandparents, grandchildren, uncle, aunt, nephew, niece, son-in-law, daughter-in-law

🎁 **Vacation**: [art. 12] 8% allowance on salary

🎁 **Without pay**: [art. 12] 1 week for final exam, defense or conference

Other arrangements: [art. 10] Possibility of exchanging schedules with colleagues, without loss of salary

Personnes chercheuses post-doctorantes



😊 **Fériés** : [art. 19] 15 jours fériés de Polytechnique (dont période entre Noël et le jour de l'An)

😞 **Maladie** ou raison familiale : [art. 16]

- **10 jours** ouvrables / an
- déclaration d'un médecin demandée après 3 jours consécutifs
- vous n'avez pas à divulguer la nature de la maladie ou de la blessure à votre supervision

Note: toute journée non prise dans l'année est **perdue** !

♥ **Sociaux** : [art. 20]

- Décès : comme pour les **personnes chargées de cours** **+1 jour si la cérémonie est à plus de 160 km**
- Mariage ou union civile : 5 jours
- Déménagement : 1 jour/an



Post-doctoral researchers

😊 **Holidays**: [art. 19] 15 Polytechnique holidays (includes period between Christmas and New Year's Eve)

😞 **Illness** or family reason: [art. 16]

- **10 working days** / year
- doctor's statement requested after 3 consecutive days
- you are not required to disclose the nature of illness or injury to your supervision

Note: any day not taken during the year is **lost!**

♥ **Social**: [art. 20]

- Death: as for **lecturers** **+1 day if the ceremony is more than 160 km away**
- Marriage or civil union: 5 days
- Moving: 1 day/year

Personnes chercheuses post-doctorantes



Vacances : [art. 18]

- 2 jours/mois travaillés, jusqu'à **23 jours/an**
- crédit de vacances calculé au 1er juin
- les vacances non prises sont perdues!

⚠ Les vacances annuelles accumulées ne peuvent être **remplacées en salaire que si** votre date d'**arrêt définitif** ne vous permettait pas de prendre vos vacances en

Ex/ Début de contrat le 3 janvier 2023 : banque 🏠 = 0 jour

Au 1er juin 2023 : 🏠 = 10 jours

Au 1er juin 2024 : 2 jours non utilisés ⇒ 🗑️, 🏠 = 23 jours

Arrêt définitif d'emploi au 1er juillet 2024 : 3 jours utilisés

⇒ 🏠 = 20 jours ⇒ 💰

Jours travaillés entre le 1er juin et la fin du contrat ⇒ 9,2 % du salaire

Post-doctoral researchers

Vacation: [art. 18]

- 2 days/month worked, up to **23 days/year**
- vacation credit calculated on June 1
- vacation not taken is lost!

⚠ Accumulated annual vacation can be **replaced in salary only if** your **final termination** date does not allow you to take all

Ex/ Start of contract on Jan. 3, 2023. bank 🏠 = 0 days

On June 1, 2023: 🏠 = 10 days

On June 1, 2024: 2 unused days ⇒ 🗑️, 🏠 = 23 days

Permanent cessation on July 1, 2024: 3 days used

⇒ 🏠 = 20 days ⇒ 💰

Days worked between June 1st and the end of

Personnes chercheuses post-doctorantes



Vacances : [art. 18]

- 2 jours/mois travaillés, jusqu'à **23 jours/an**
- crédit de vacances calculé au 1er juin
- les vacances non prises sont perdues!

⚠ Les vacances annuelles accumulées ne peuvent être **remplacées en salaire que si** votre date d'**arrêt définitif** ne vous permettait pas de prendre vos vacances en

💡 Prendre des **journées de vacances anticipées** (= dès votre 1ère année de travail) permet de s'assurer que votre banque de vacances soit vide à la fin de votre contrat.

👉 **Discutez-en** rapidement avec votre supervision!

Post-doctoral researchers

Vacation: [art. 18]

- 2 days/month worked, up to **23 days/year**
- vacation credit calculated on June 1
- vacation not taken is lost!

⚠ Accumulated annual vacation can be **replaced in salary only if** your **final termination** date does not allow you to take all

💡 Taking **anticipated vacation days** (= from your 1st year on the job) ensures that your vacation bank is empty at the end of your contract.

👉 **Discuss this** with your supervisor as soon as possible!

Personnes chercheuses post-doctorantes



Post-doctoral researchers

📅 Vacances : [art. 18]

- 2 jours/mois travaillés,
- crédit de vacances calculé
- les vacances non prises

⚠ Les vacances annuelles accordées sont **remplacées en salaire que** ne vous permettrait pas de prendre

- 💡 Prendre des **journées de vacances** dès votre 1^{ère} année de travail) pour que votre banque de vacances soit vide
- 👉 **Discutez-en** rapidement



[art. 18]

h worked, up to **23 days/year** credit calculated on June 1 taken is lost!

Annual vacation can be **only if your final** does not allow you to take all **ed vacation days** (= from your 1st years that your vacation bank is your contract.

with your supervisor as soon as

Personnes chercheuses post-doctorantes



Vacances : [art. 18]

- 2 jours/mois travaillés, jusqu'à **23 jours/an**
- crédit de vacances calculé au 1er juin
- les vacances non prises sont perdues !

⚠ Les vacances annuelles accumulées ne peuvent être **remplacées en salaire** que si votre date d'**arrêt définitif** ne vous permettait pas de prendre vos vacances en banque.

💡 Prendre des **journées de vacances anticipées** (= dès votre 1ère année de travail) permet de s'assurer que votre banque de vacances soit vide à la fin de votre contrat.

👉 **Discutez-en** rapidement avec votre supervision!

 **Sans traitement** : [art. 21] jusqu'à 3 mois, en accord avec la supervision

Post-doctoral researchers

Vacation: [art. 18]

- 2 days/month worked, up to **23 days/year**
- vacation credit calculated on June 1
- vacation not taken is lost!

⚠ Accumulated annual vacation can be **replaced in salary** only if your **final termination** date does not allow you to take all days in your vacation bank.

💡 Taking **anticipated vacation days** (= from your 1st year on the job) ensures that your vacation bank is empty at the end of your contract.

👉 **Discuss this** with your supervisor as soon as possible!

 **Without pay**: [art. 21] up to 3 months, in agreement with supervision



Association pour une Solidarité Syndicale
de l'École Polytechnique

Les congés parentaux



Parental Leave



RQAP 🌟 - Régime Québécois d'Assurance Parentale

Conditions d'admissibilité :

- résider au Québec
- **cesser de travailler** 🧑🍼
- avoir un revenu assurable d'au moins 2000 \$ sur dernière année
- avoir payé une cotisation au RQAP sur dernière année

Site du RQAP : <https://www.rqap.gouv.qc.ca/fr/travailleur-salarie/conditions-dadmissibilite>

QPIP 🌟 - Quebec Parental Insurance Plan

Eligibility Conditions:

- resid in Québec
- **stop working** 🧑🍼
- have at least \$2,000 in insurable income during preceding year
- have paid QPIP during preceding year

Site du RQAP : <https://www.rqap.gouv.qc.ca/fr/travailleur-salarie/conditions-dadmissibilite>

Loi du travail

Congés (maternité, paternité, adoption) :

- sans salaire mais avec **protection du lien d'emploi** (assurances collectives et régimes de retraite conservés)
- possible **prestations du RQAP** 🏠 : 70 % du salaire pour les premières semaines, puis 55 % (régime régulier)

 **Congé de « maternité »** (= pers. enceinte): 18 semaines

 **Congé de « paternité »** (= autre parent): 5 semaines

 **Congé d'adoption**: 5 jours

Auxquels s'ajoute le  **congé parental** :


- jusqu'à 32 semaines (max 65 semaines après la naissance)
- +4 semaines si chaque parent en prend au moins 8


site de la CNESST: <https://www.cnesst.gouv.qc.ca/fr/conditions-travail/conges/lies-famille/adoption-naissance/conge-parental>

Labor law

Leave (maternity, paternity, adoption) :

- without pay, but with **protection of employment** (group insurance and pension plans retained)
- possible **QPIP benefits** 🏠 : 70% of salary for the first weeks, then 55% (regular plan)

 **"Maternity" leave** (= pregnant person): 18 weeks

 **"Paternity" leave** (= other parent): 5 weeks

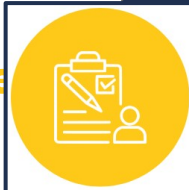
 **Adoption leave**: 5 days

To which can be added  **parental leave** :

- up to 32 weeks (max 65 weeks after birth)
- +4 weeks if each parent takes at least 8 weeks

CNESST website: <https://www.cnesst.gouv.qc.ca/en/working-conditions/leave/family-related-leave/adoption-or-birth/parental-leave>

Personnes auxiliaires d'enseignement



Teaching assistants

 **Congé de « maternité »** (= pers. enceinte):
[art. 10]

- Éligible si 250 heures travaillées sur 1 an
- Prestation **RQAP** 🏆 + **23 %** pour les 8 premières semaines = **total de 93 %** du salaire (pour le **régime régulier**)

Régime **régulier** ou **particulier** ? 🤔

👉 Utiliser le **simulateur de calcul de prestations** :

<https://www.rqap.gouv.qc.ca/fr/a-propos-du-regime/simulateur-de-calcul-de-prestations>

 **“Maternity” leave** (= pregnant):
[art. 10]

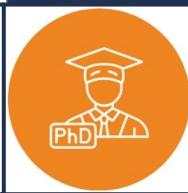
- Eligible after 250 hours worked in 1 year
- **QPIP** Benefit 🏆 + **23%** for the first 8 weeks = **total of 93%** of the

Regular or **particular** plan? 🤔

👉 Use the **benefit calculation**

simulator: <https://www.rqap.gouv.qc.ca/en/about-the-plan/benefit-calculation-simulator>

Personnes chargées de cours et postdoc



Lecturers and postdocs

Pour tous les congés [art.18] [art. 15] :

- éligible après 20 semaines de travail (**pers. chargées de cours: sur un an**)
- préavis à la supervision: > 2 semaines
- payés seulement sur la période du contrat

 **Congé de « maternité »** (= pers. enceinte):

- **Durée:**
 - ⚖ +2 semaines = **20 semaines** avec solde
 - **si non admissible au RQAP: 12 semaines** (+ 8 sem. en hors solde possibles)
 - débute au plus tôt 16 semaines avant la date prévue d'accouchement
- **Solde:** ⚖ + **20 % = 90 %** | ⚖ + **23 % = 93 %**

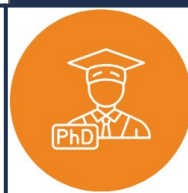
For all leaves [art.18] [art. 15]:

- eligible after 20 weeks of work (**lecturers: over 1 year**)
- notice to supervision: > 2 weeks
- paid only during the contract period

 **“Maternity” leave** (= pregnant person):

- **Duration:**
 - ⚖ +2 weeks = **20 weeks** with pay
 - **if not eligible for QPIP: 12 weeks** (+ 8 weeks without pay possible)
 - begins no earlier than 16 weeks before due date
- **Pay:** + **20% = 90%** | + **23% = 93%**

Personnes chargées de cours et postdoc



Lecturers and postdocs

👶 Congé d'adoption :

- **Durée:** ⚖ + 15 semaines = **20 semaines**
- **Solde:** ⚖ + **20 % = 90 %** | ⚖ + **23 % = 93 %**

👨 Congé de « paternité » (= autre parent):

- **Durée:**
 - **+1 semaine à 100 % du salaire**
 - puis les 5 semaines légales ⚖
- **Solde:** ⚖ + **20 % = 90 %** | ⚖ + **23 % = 93 %**

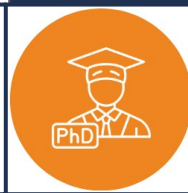
👶 Adoption leave :

- **Duration:** ⚖ + 15 weeks = **20 weeks**
- **Pay:** ⚖ **20% = 90%** | ⚖ **23% = 93%**

👨 "Paternity" leave (= other parent):

- **Duration:**
 - **+1 week at 100% salary**
 - then the **5 legal weeks**
- **Pay:** ⚖ + **20% = 90%** | ⚖ + **23% = 93%**

Personnes chargées de cours et postdoc



Lecturers and postdocs

Congé parental :

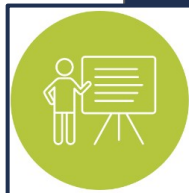
- **Durée:** selon la loi $\Delta = 32$ semaines (+4)
- **Solde:** RQAP seulement (~55 % du salaire)

Régime **régulier** ou **particulier** ? 

👉 Utiliser le **simulateur de calcul de prestations** :

<https://www.rqap.gouv.qc.ca/fr/a-propos-du-regime/simulateur-de-calcul-de-prestations>

⚠ Pendant votre congé, **postulez sur les charges** afin d'obtenir du **pointage**.



Parental leave:

- **Duration:** as per law $\Delta = 32$ weeks (+4)

Regular or **particular** plan? 

👉 Use the **benefit calculation simulator**: <https://www.rqap.gouv.qc.ca/en/about-the-plan/benefit-calculation-simulator>

⚠ While on your leave, **apply for charges** in order to obtain **points**.



Association pour une Solidarité Syndicale
de l'École Polytechnique

Séance de questions

Question and answer session